



Anexo 1 Ciclo de Gestão do Voluntariado

O Ciclo da Gestão de Voluntariado é um processo que inclui 8 passos essenciais distintos, mas todos ligados entre si:

1. Levantamento de necessidades e Planeamento do Programa;
2. Desenho e desenvolvimento dos perfis de posto;
3. Recrutamento;
4. Entrevista e selecção;
5. Orientação e treino;
6. Supervisão e motivação;
7. Avaliação;
8. Reconhecimento;

A Gestão de Voluntários é simples na teoria, mas complexa na sua operacionalização. Encerra em si todas as complexidades da Gestão de Recursos Humanos: entrevistar, supervisionar, avaliar, reconhecer e premiar.